

**Постановление Администрации (Правительства) Курганской области
от 7 августа 2006 г. N 259
"О проведении областного конкурса "За высокую социальную эффективность и развитие
социального партнерства"
(с изменениями от 26 ноября 2007 г., 29 сентября 2008 г.)**

В целях развития социально-трудовых отношений на территории Курганской области, распространения среди организаций отраслей материального производства опыта работы по решению социальных вопросов во взаимосвязи с улучшением производственных показателей Администрация (Правительство) Курганской области постановляет:

1. Проводить ежегодно областной конкурс "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства".
2. Утвердить Положение об областном конкурсе "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" согласно [приложению](#) к настоящему постановлению.
3. Финансовому управлению Курганской области (Перминов Е.А.) при подготовке проекта закона Курганской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год предусматривать средства на денежные премии победителям областного конкурса "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства".
4. Признать утратившим силу постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 22 января 2004 года N 07 "О проведении областного конкурса "Социальное партнерство - основа социального мира".
5. Опубликовать настоящее постановление в областной общественно-политической газете "Новый мир".

*Постановлением Правительства Курганской области от 26 ноября 2007 г. N 525 пункт 6 настоящего постановления изложен в новой редакции, вступающей в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования названного Постановления
См. текст пункта в предыдущей редакции*

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области - директора Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области Болтнева Н.И.

Губернатор
Курганской области

О.А. Богомолов

**Приложение
к [постановлению](#)
Администрации (Правительства)
Курганской области
от 7 августа 2006 г. N 259**

**Положение
об областном конкурсе "За высокую социальную эффективность и развитие социального
партнерства"
(с изменениями от 26 ноября 2007 г., 29 сентября 2008 г.)**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об областном конкурсе "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" (далее - Положение) в целях развития социально-трудовых отношений на территории Курганской области, обобщения и распространения опыта работы в области социального партнерства устанавливает порядок и условия проведения областного конкурса "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" (далее - Конкурс).

II. Порядок организации и условия проведения Конкурса

2. Конкурс проводится среди муниципальных районов Курганской области, городских округов - Курган и Шадринск, юридических лиц, находящихся на территории Курганской области, органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление (далее - участники Конкурса).

*Постановлением Правительства Курганской области от 26 ноября 2007 г. N 525 пункт 3 раздела II настоящего приложения изложен в новой редакции, вступающей в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования названного Постановления
См. текст пункта в предыдущей редакции*

3. Участники Конкурса, изъявившие желание в нем участвовать, в срок до 1 марта следующего за конкурсным года представляют в Главное управление труда и занятости Курганской области основные критерии оценки работы в соответствии с [пунктом 5](#) настоящего Положения.

4. Участники Конкурса разделяются на пять групп:

*Постановлением Правительства Курганской области от 26 ноября 2007 г. N 525 подпункт 1 пункта 4 раздела II настоящего приложения изложен в новой редакции, вступающей в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования названного Постановления
См. текст подпункта в предыдущей редакции*

1) первая группа (участники - организации производственной сферы);

*Постановлением Правительства Курганской области от 26 ноября 2007 г. N 525 подпункт 2 пункта 4 раздела II настоящего приложения изложен в новой редакции, вступающей в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования названного Постановления
См. текст подпункта в предыдущей редакции*

2) вторая группа (участники - организации непромышленной сферы, за исключением учреждений социальной сферы);

*Постановлением Правительства Курганской области от 26 ноября 2007 г. N 525 подпункт 3 пункта 4 раздела II настоящего приложения изложен в новой редакции, вступающей в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования названного Постановления
См. текст подпункта в предыдущей редакции*

3) третья группа (участники - учреждения социальной сферы);

4) четвертая группа - муниципальные районы Курганской области, городские округа - Курган и Шадринск;

5) пятая группа - исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление.

5. Участники Конкурса, входящие в первую и вторую группу, представляют основные критерии оценки работы по форме согласно [приложениям 1, 2](#) к настоящему Положению.

Участники Конкурса, входящие в третью группу, представляют критерии оценки работы по форме согласно [приложению 3](#) к настоящему Положению.

Участники Конкурса, входящие в четвертую группу, представляют критерии оценки работы по форме согласно [приложению 4](#) к настоящему Положению.

Участники Конкурса, входящие в пятую группу, представляют критерии оценки работы по форме согласно [приложению 5](#) к настоящему Положению.

III. Подведение итогов Конкурса

6. Для организации, проведения и подведения итогов Конкурса создается оргкомитет, состав которого в установленном порядке утверждается решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

*Постановлением Правительства Курганской области от 26 ноября 2007 г. N 525 в пункт 7 раздела III настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования названного Постановления
См. текст пункта в предыдущей редакции*

7. Оргкомитет рассматривает представленные материалы не позднее 15 марта 2007 года следующего за конкурсным года.

*Постановлением Правительства Курганской области от 26 ноября 2007 г. N 525 в пункт 7 раздела III настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования названного Постановления
См. текст пункта в предыдущей редакции*

8. Итоги Конкурса подводятся на заседании трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений до 1 апреля следующего за конкурсным года и публикуются в Курганской областной общественно-политической газете "Новый мир".

*Постановлением Правительства Курганской области от 29 сентября 2008 г. N 430 раздел IV настоящего приложения изложен в новой редакции
См. текст раздела в предыдущей редакции*

IV. Награждение победителей Конкурса

9. Победители Конкурса, занявшие первые призовые места с первой по четвертую группы участников Конкурса, награждаются дипломами и денежными премиями в размере 60 тысяч рублей.

10. Победители Конкурса, занявшие вторые призовые места с первой по четвертую группы участников Конкурса, награждаются дипломами и денежными премиями в размере 50 тысяч рублей.

11. Победители Конкурса, занявшие третьи призовые места с первой по четвертую группы участников Конкурса, награждаются дипломами и денежными премиями в размере 40 тысяч рублей.

12. Победитель Конкурса, занявший первое призовое место среди пятой группы участников Конкурса, награждается дипломом и денежной премией в размере 30 тысяч рублей.

13. Победитель Конкурса, занявший второе призовое место среди пятой группы участников Конкурса, награждается дипломом и денежной премией в размере 25 тысяч рублей.

14. Победитель Конкурса, занявший третье призовое место среди пятой группы участников Конкурса, награждается дипломом и денежной премией в размере 20 тысяч рублей.

15. Награждение победителей Конкурса проводится на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

16. По решению областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений победителей Конкурса направляют для участия во всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности".

Заместитель Губернатора -
Руководитель аппарата
Администрации
(Правительства)
Курганской области

А.Г. Мазейн

*Постановлением Правительства Курганской области от 26 ноября 2007 г. N 525 приложение 1 к настоящему Положению изложено в новой редакции, вступающей в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования названного Постановления
См. текст приложения в предыдущей редакции*

Приложение 1
к Положению
об областном конкурсе
"За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства"

Основные критерии
оценки работы участников первой группы областного конкурса "За высокую социальную
эффективность и развитие социального партнёрства" (участники - организации
производственной сферы)
(с изменениями от 26 ноября 2007 г.)

Общэкономическая информация

№ п/п	Показатели	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к пока- зателям года, пред- шествующего конкурсному (%)

1.	Среднемесячная начисленная номинальная заработная плата (тыс. руб.)			
В т.ч.:				
1)	среднемесячная начисленная номинальная заработная плата рабочих (руб.)			
2.	Тарифная ставка 1-го разряда (руб.)			
3.	Доля работников организации, получающих заработ- ную плату менее прожиточного мини- мума трудоспособного человека в Курганс- кой области (%)			
4.	Просроченная задолженность по заработной плате (тыс. руб.)			

Развитие персонала

№ п/п	Показатели	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к пока- зателям года, пред- шествующего конкурсному (%)
1.	Среднесписочная численность работ- ников, (чел.)			
2.	Принято работников, всего (чел.)			
В т.ч.:				
1)	на дополнительно введенные рабочие места (чел.)			
3.	Выбыло работников, всего (чел.)			

из них:				
1)	в связи с сокращением численности работников (чел.)			
4.	по собственному желанию (чел.)			
5.	Количество работников, проходивших повышение квалификации и переподготовку (чел.)			
1)	в т. ч. рабочих (чел.)			
2)	руководителей и специалистов (чел.)			

Затраты организации на рабочую силу

№ п/п	Показатели	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1.	Оплата за отработанное время, всего (тыс.руб.)			
в т. ч.:				
1)	заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам, окладам, сдельным расценкам, в процентах от выручки, включая стоимость натуральных выплат (тыс.руб.)			
в т. ч.:				
2)	рабочим (тыс.руб.)			
2.	Доплаты и надбавки к тарифным ставкам и окладам, носящие систематический характер, обусловленные функционированием данной орга-			

	низации и профес- сиональной принад- лежностью работника (тыс. руб.)			
В т. ч.:				
1)	рабочим (тыс. руб.)			
3.	Премии и вознаграж- дения (включая стоимость натураль- ных премий), (тыс. руб.)			
В т. ч.:				
1)	рабочим (тыс. руб.)			
4.	Другие виды оплаты труда (тыс. руб.)			
В т. ч.:				
1)	рабочим (тыс. руб.)			
5.	Оплата питания, жилья, топлива, включаемая в зара- ботную плату, всего (тыс. руб.)			
6.	Расходы организации по обеспечению рабо- тников жильём, всего (тыс. руб.)			
7.	Расходы организации на социальную защиту работников, всего (тыс. руб.)			
В т. ч.:				
1)	суммы, выплаченные за счет средств организации в воз- мещение вреда, причиненного работникам увечьем и иным повреждением их здоровья, компен- сация работникам морального вреда (тыс.руб.)			
2)	материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоя- тельствам, на меди- каменты, погребение и т.п. (тыс. руб.)			
3)	затраты на санато- рно-курортное лече-			

	ние работников и членов их семей (тыс. руб.)			
4)	затраты на медицинское обслуживание работников, всего (тыс. руб.)			
5)	другие расходы (тыс. руб.)			
8.	Расходы на профессиональное обучение, всего (тыс. руб.)			
в т. ч.:				
1)	на платное обучение своих работников в учебных заведениях (тыс. руб.)			
2)	на переподготовку кадров (тыс. руб.)			
3)	другие расходы (тыс. руб.)			
9.	Расходы на культурно-бытовое обслуживание, всего (тыс. руб.)			
в т.ч.:				
1)	затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия (тыс. руб.)			
2)	расходы на содержание спортивных сооружений (тыс. руб.)			
3)	затраты на возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных учреждениях, за обучение в средних и высших учебных заведениях (тыс. руб.)			
10.	Расходы на рабочую силу, не отнесённые к ранее приведённым группам, всего (тыс. руб.)			
в т. ч.:				
1)	затраты на поддержку проведения молодежной политики (тыс. руб.)			

2)	затраты на мероприятия по семейному отдыху работников (тыс. руб.)			
----	---	--	--	--

Условия и охрана труда

№ п/п	Показатели	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1.	Израсходовано на мероприятия по охране труда (тыс. руб.)			
2.	Доля рабочих мест, аттестованных по условиям охраны труда (%)			
3.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, (человеко-дни)			
4.	Количество работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (чел.)			
5.	Наличие службы (специалиста) по охране труда (да, нет)			
6.	Наличие в коллективном договоре обязательств работодателя по улучшению условий охраны труда и здоровья работников (да, нет)			

Разное

№ п/п	Показатели	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	Наличие неурегулированных коллективных трудовых споров и (или) нарушений трудового законодательства (нет, да, в пояснительной записке указать какие)			

Постановлением Правительства Курганской области от 26 ноября 2007 г. N 525 приложение 2 к настоящему Положению изложено в новой редакции, вступающей в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования названного Постановления

См. текст приложения в предыдущей редакции

Приложение 2
к **Положению**
об областном конкурсе
"За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства"

Основные критерии
оценки работы участников второй группы областного конкурса "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства" (участники - организации непроизводственной сферы, за исключением учреждений социальной сферы)
(с изменениями от 26 ноября 2007 г.)

№ п/п	Показатели	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1.	Среднесписочная численность, всего (чел.)			
в том числе:				
1)	среднесписочная численность работников основной деятельности (чел.)			

2)	среднесписочная численность руководителей и специалистов (чел.)			
2.	Фонд заработной платы, всего (тыс. руб.)			
в том числе:				
1)	начислено премий и единовременных поощрительных выплат (тыс. руб.)			
2)	начислено премий и единовременных поощрительных выплат в расчете на одного работника (руб.)			
3.	Средняя заработная плата работников (руб.)			
4.	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда (руб.)			
5.	Своевременная, не реже 2 раз в месяц, выплата работникам заработной платы (да, нет)			
6.	Доля работников организации, получающих заработную плату менее прожиточного минимума трудоспособного населения Курганской области (%)			
7.	Выплаты социального характера (тыс. руб.)			
1)	выплаты социального характера, осуществленные сверх объемов, установленных законодательством (тыс. руб.)			
2)	выплаты социального характера, осуществленные сверх объемов, установленных законодательством в расчете на одного работника (тыс.руб.)			

3)	материальная помощь (тыс. руб.)			
4)	материальная помощь в расчете на одного работника (руб.)			
5)	затраты на санаторно-курортное лечение, летний отдых детей (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха и т. д.) (тыс. руб.)			
6)	затраты на санаторно-курортное лечение, летний отдых детей (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха и т. д.) в расчете на одного работника (руб.)			
7)	возмещение работникам средств, затраченных на содержание детей в дошкольных учреждениях, на обучение в средних и высших учебных заведениях (тыс.руб.)			
8)	другие выплаты (указать какие) (тыс. руб.)			
8.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (%)			
9.	Наличие коллективного трудового спора (да, нет)			
10.	Израсходовано на мероприятия по охране труда (тыс. руб.)			
11.	Наличие службы охраны (специалиста по охране труда) (да, нет)			

*Постановлением Правительства Курганской области от 26 ноября 2007 г. N 525 приложение 3 к настоящему Положению изложено в новой редакции, вступающей в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования названного Постановления
См. текст приложения в предыдущей редакции*

**Основные критерии
оценки работы участников третьей группы областного конкурса "За высокую социальную
эффективность и развитие социального партнёрства" (участники - учреждения социальной
сферы Курганской области)
(с изменениями от 26 ноября 2007 г.)**

№ п/п	Показатели	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к пока- зателям года, пред- шествующего конкурсному (%)
1.	Среднесписочная численность работников, всего (чел.)			
2.	Фонд заработной пла- ты работников списочного состава, всего (тыс. руб.)			
в том числе:				
1)	начислено премий и единовременных поощрительных выплат (тыс. руб.)			
2)	начислено премий и единовременных поощрительных выплат в расчете на одного работника (руб.)			
3.	Средняя заработная плата работников (руб.)			
4.	Минимальная месячная тарифная ставка работника первого разряда (руб.)			
5.	Своевременная, не реже 2 раз в месяц, выплата работникам заработной платы (да, нет)			
6.	Выплаты социального характера (тыс. руб.)			

1)	выплаты социального характера, осуществленные сверх объемов, установленных законодательством (тыс. руб.)			
2)	выплаты социального характера, осуществленные сверх объемов, установленных законодательством в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
3)	материальная помощь (тыс. руб.)			
4)	материальная помощь в расчете на одного работника (руб.)			
5)	затраты на санаторно-курортное лечение, летний отдых детей (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха и т.д.) (тыс. руб.)			
6)	затраты на санаторно-курортное лечение, летний отдых детей (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха и т.д.) в расчете на одного работника (руб.)			
7)	возмещение работникам средств, затраченных на содержание детей в дошкольных учреждениях, на обучение в средних и высших учебных заведениях (тыс. руб.)			
8)	другие выплаты (указать какие) (тыс. руб.)			
7.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (%)			
8.	Наличие коллективного трудового спора (да, нет)			
9.	Израсходовано на			

	мероприятия по охране труда (тыс. руб.)			
10.	Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда) (да, нет)			

*Постановлением Правительства Курганской области от 26 ноября 2007 г. N 525 приложение 4 к настоящему Положению изложено в новой редакции, вступающей в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования названного Постановления
См. текст приложения в предыдущей редакции*

Приложение 4
к Положению
об областном конкурсе
"За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства"

Основные критерии
оценки работы участников четвёртой группы областного конкурса "За высокую социальную
эффективность и развитие социального партнёрства" (участники - муниципальные районы
Курганской области, городские округа - Курган и Шадринск)
(с изменениями от 26 ноября 2007 г.)

№ п/п	Показатели	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1.	Наличие действующего территориального соглашения (да, нет)			
2.	Количество вопросов, рассмотренных на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования			
3.	Количество заключенных территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений			
4.	Количество семинаров, совещаний по вопросам социального партнерства			
5.	Удельный вес организаций, заключивших и			

	зарегистрировавших коллективные договоры в общем количестве организаций в городе, районе (%)			
6.	Удельный вес организаций, заключивших и зарегистрировавших коллективные договоры в общем количестве крупных и средних организаций в городе, районе (%)			
7.	Удельный вес работников, охваченных коллективным договорным регулированием в общей численности работающих в городе, районе (%)			
8.	Удельный вес коллективных договоров, не отвечающих требованиям трудового законодательства в общем количестве заключенных коллективных договоров в городе, районе (%)			
9.	Процент выполнения мероприятий, предусмотренных территориальным соглашением (%)			
10.	Средняя заработная плата в городе, районе (руб.)			
11.	Наличие задолженности по заработной плате: - количество организаций, имеющих задолженность по заработной плате; - сумма просроченной задолженности (тыс. руб.); - численность работников, перед которыми имеется задолженность по заработной плате (чел.)			
12.	Уровень безработицы в городе, районе (%)			
13.	Наличие правового акта о проведении конкурса по социальному			

	партнерству (да, нет)			
14.	Количество коллективных трудовых споров			
из них:				
1)	переросло в забастовки			
15.	Затраты на улучшение условий и охрану труда, всего (тыс. руб.)			
в т.ч.:				
1)	на 1 работающего (руб.)			
16.	Восстановление службы охраны труда (специалиста по охране труда) в органах местного самоуправления и в организациях города, района в соответствии с установленными нормативами (%)			

Примечания:

В пояснительной записке к Основным критериям оценки работы участников четвертой группы областного конкурса "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" (участники - муниципальные районы Курганской области, городские округа - Курган и Шадринск) отражаются следующие сведения:

- информация о работе в конкурсном году по развитию социального партнерства в муниципальном образовании;
- краткая информация о ходе выполнения территориального соглашения, работе территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- сведения о сроках подведения итогов конкурса "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" в муниципальном образовании, размере премий победителям конкурса, дате их вручения.

Постановлением Правительства Курганской области от 26 ноября 2007 г. N 525 приложение 5 к настоящему Положению изложено в новой редакции, вступающей в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования названного Постановления

См. текст приложения в предыдущей редакции

Приложение 5
к Положению
об областном конкурсе
"За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства"

Основные критерии
оценки работы участников пятой группы областного конкурса "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" (участники - исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление)
(с изменениями от 26 ноября 2007 г.)

№ п/п	Показатели	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1.	Наличие действующего отраслевого (межотраслевого) соглашения (да, нет)			
2.	Организация работы отраслевой (межотраслевой) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (да, нет)			
3.	Наличие в исполнительном органе государственной власти Курганской области, осуществляющем отраслевое либо межотраслевое управление, коллективного договора (да, нет)			
4.	Удельный вес организаций, заключивших и зарегистрировавших коллективные договоры в общем количестве организаций отрасли (%)			
5.	Удельный вес работников отрасли, охваченных коллективным и договорным регулированием (%)			
6.	Наличие в отраслевых (межотраслевых) соглашениях, установленных сверх законодательства РФ, дополнительных льгот и гарантий работникам отрасли (да, нет)			
7.	Сумма средств, включаемых в сметы расходов исполнительного органа государственной власти Курганской области,			

	осуществляющего отраслевого либо межотраслевого управления на реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда работников, в расчете на одного работника (руб.)			
8.	Сумма средств, включаемых в сметы расходов исполнительного органа государственной власти Курганской области, осуществляющего отраслевого либо межотраслевого управления, на реализацию мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей, в расчете на одного работника (руб.)			
9.	Проведение межотраслевых конкурсов профессионального мастерства (да, нет)			
10.	Наличие задолженности по выплате заработной платы работникам организаций отрасли (да, нет)			
11.	Количество коллективных трудовых споров в отрасли в отчетный период			
в т.ч.:				
1)	разрешенных путем примирительных процедур			
12.	Выполнение мероприятий, предусмотренных отраслевым (межотраслевым) соглашением (%)			